



Аппарат Губернатора  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
Управление государственной регистрации  
нормативных правовых актов

Внесен в государственный реестр нормативных  
правовых актов исполнительных органов  
государственной власти

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
За № 4590 от « 25 » 09 20 19 г.

**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ  
(Депздрав Югры)**

**П Р И К А З**

О внесении изменений в приказ Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 мая 2017 года № 6-нп «Об утверждении Перечня востребованных должностей и порядка конкурсного отбора медицинских работников, прибывших на работу в города Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с численностью населения свыше 50 тысяч человек по одной из востребованных должностей в 2018 году»

от 19 сентября 2019 года  
Ханты-Мансийск

№ 11-нп

Руководствуясь Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 июня 2012 года № 86-оз «О регулировании отдельных вопросов в сфере охраны здоровья граждан в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 1 июля 2010 года № 118 «О Департаменте здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 5 мая 2019 года № 6-нп «Об утверждении Перечня востребованных должностей и порядка конкурсного отбора медицинских работников, прибывших на работу в города Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с численностью населения свыше 50 тысяч человек по одной из востребованных должностей в 2018 году» следующие изменения:

1.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«Об утверждении порядка конкурсного отбора медицинских работников, в возрасте до 45 лет, имеющих высшее образование, прошедших обучение в ординатуре или интернатуре, прибывших после 1 января 2018 года в города Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с численностью населения свыше 50 тысяч человек

из других субъектов Российской Федерации на работу в медицинские организации, подведомственные Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по одной из востребованных должностей».

1.2. Подпункт 1.1 пункта 1, приложение 1 признать утратившими силу.

1.3. В приложении 2:

1.3.1. Абзац второй пункта 3 дополнить словами «, а в случае отсутствия, лица их замещающие».

1.3.2. В пункте 6 слова «, в других средствах массовой информации» исключить.

1.3.3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Для участия в конкурсном отборе кандидат, в срок не позднее 10 рабочих дней до предполагаемой даты проведения конкурсного отбора, подает в медицинскую организацию заявление, в котором указывает:

а) фамилию, имя, отчество (последнее – при наличии), дату рождения;

б) сведения о документе, удостоверяющем его личность (вид, серия и номер, кем и когда выдан);

в) наименование медицинской организации и должность, на которую претендует кандидат;

г) информацию о согласии на обработку персональных данных в соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

д) способ уведомления медицинской организацией о дате, времени и месте проведения конкурсного отбора, а также о результатах конкурсного отбора (посредством телефонной связи, электронной почты).».

1.3.4. После пункта 7 дополнить пунктами 7.1, 7.2 следующего содержания:

«7.1. Медицинская организация в отношении каждого кандидата, подавшего соответствующее заявление, в день его поступления, самостоятельно формирует и передает на рассмотрение в комиссию пакет документов, включающий копии:

а) документа, удостоверяющего личность;

б) диплома о высшем профессиональном образовании с приложением;

в) сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (по востребованной должности);

г) документа об обучении в ординатуре или интернатуре;

д) трудовой книжки;

е) документа, подтверждающего смену фамилии (в случае несоответствия фамилии, указанной в заявлении, и фамилии кандидата в одном или нескольких прилагаемых к заявлению документах);

ж) заключения по результатам предварительного медицинского осмотра;

з) свидетельства о регистрации по месту пребывания в другом субъекте Российской Федерации (для иностранных граждан);

и) свидетельства об установлении эквивалентности документа об образовании и сертификата специалиста, который дает право на занятие медицинской деятельностью по специальности на всей территории Российской Федерации, выданные уполномоченными органами (в случае получения документов об образовании в иностранных государствах);

к) иные документы, предоставленные кандидатом, указанные в пункте 7.2 настоящего Порядка.

7.2. Кандидат вправе представить в медицинскую организацию иные документы, подтверждающие его трудовую деятельность, профессиональные и личностные качества, в том числе копии:

а) документа о профессиональной переподготовке по востребованной должности;

б) документа о прохождении обучения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации);

в) документа о наличии квалификационной категории;

г) документа о присвоении ученой степени;

д) характеристики с предыдущего места работы;

е) документа о результатах внутреннего контроля качества медицинской помощи за время работы в медицинской организации (количественные показатели пропорционально отработанному времени).».

1.3.5. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Заявление кандидата и документы, сформированные в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Порядка, регистрируются в день поступления заявления секретарем комиссии в журнале учета.».

1.3.6. Пункт 9, абзацы четвертый и пятый пункта 10 признать утратившими силу.

1.3.7. После пункта 10 дополнить пунктами 10.1, 10.2, 10.3 следующего содержания:

«10.1. Конкурсный отбор на первом этапе осуществляется комиссией посредством анализа заявлений кандидатов и документов, сформированных в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Порядка.

Заявление кандидата и документы, сформированные в соответствии с пунктом 7.1 настоящего Порядка, анализируются комиссией в срок, не превышающий 3 рабочих дней со дня поступления.

Основаниями для отказа в допуске на второй этап конкурсного отбора являются:

а) несоответствие заявления требованиям, установленным пунктом 7 настоящего Порядка;

б) отсутствие документов кандидата, указанных в пункте 7.1

настоящего Порядка;

в) несоответствие кандидата требованиям, установленным в пункте 6 статьи 3.1 Закона автономного округа № 86-оз.

10.2. По результатам первого этапа конкурсного отбора медицинская организация уведомляет кандидата о допуске или не допуске ко второму этапу конкурсного отбора, а в случае допуска кандидата ко второму этапу конкурсного отбора, о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурсного отбора, не менее чем за 7 рабочих дней до дня его проведения способом, указанным в заявлении.

В случае устранения указанных в подпунктах «а», «б» пункта 10.1 настоящего Порядка оснований для отказа в допуске на второй этап конкурсного отбора, кандидат вправе повторно предоставить в медицинскую организацию заявление для участия в конкурсе, в срок не превышающий 5 рабочих дней до предполагаемой даты проведения конкурсного отбора.

10.3. Конкурсный отбор на втором этапе осуществляется в соответствии с критериями, указанными в оценочном листе отбора медицинских работников (далее – оценочный лист), по принципу наибольшего количества набранных баллов (сумма баллов по однородным показателям). Оценочный лист приведен в приложении к настоящему Порядку.

При равном количестве баллов преимущество отдается кандидату, имеющему лучшие результаты внутреннего контроля качества медицинской помощи за время работы в медицинской организации (количественные показатели пропорционально отработанному времени).

В случае если показатели внутреннего контроля качества медицинской помощи за время работы в медицинской организации (количественные показатели пропорционально отработанному времени) не позволяют определить наилучший результат, преимущество отдается кандидату, обратившемуся с заявлением на участие в конкурсном отборе раньше других кандидатов.».

1.3.8. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Решение комиссии принимается простым большинством голосов, оформляется протоколом, который подписывается членами комиссии, и утверждается локальным актом медицинской организации.

Комиссия правомочна принимать решение, если на заседании присутствует более половины членов ее состава.

При равном количестве голосов, решающим является голос председателя комиссии, а при его отсутствии заместителя председателя комиссии.».

1.3.9. В пункте 13 слова «документы, указанные в пункте» заменить словами «заявление, в соответствии с пунктом».

1.3.10. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Медицинская организация в течение 2 рабочих дней со дня

проведения второго этапа конкурсного отбора направляет в Депздрав Югры пакет документов по кандидатуре победителя конкурсного отбора и заверенную надлежащим образом копию протокола для принятия решения о предоставлении ему единовременной компенсационной выплаты.».

1.3.11. В пункте 15:

1.3.11.1. После слов «единовременной компенсационной выплаты» дополнить словами «способом, указанным в заявлении».

1.3.11.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Кандидат, не ставший победителем конкурсного отбора, уведомляется о результатах конкурсного отбора медицинской организацией в течение 2 рабочих дней со дня проведения второго этапа конкурсного отбора способом, указанным в заявлении.».

1.3.12. Пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. В случае невозможности проведения конкурса по состоянию на 15 августа текущего года (основной день конкурсного отбора), а также в первый резервный день (не позднее 2 месяцев после наступления основного дня) медицинская организация в течение 3 рабочих дней повторно размещает информацию, указанную в пункте 6 настоящего Порядка, в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», на официальном сайте медицинской организации и объявляет конкурс в первый резервный день, а в случае невозможности проведения конкурсного отбора в первый резервный день (не позднее 2 месяцев после наступления основного дня) – во второй резервный день (не позднее 3 месяцев после наступления основного дня).».

1.3.13. В пункте 17:

1.3.13.1. В абзаце первом слова «первый резервный» заменить словом «основной».

1.3.13.2. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«степень владения русским языком;».

1.3.13.3. Абзац шестой признать утратившим силу.

1.3.13.4. В абзаце седьмом цифры «14 - 15» заменить цифрами «12, 14 - 15».

1.3.14. В приложении к Порядку конкурсного отбора медицинских работников в возрасте до 45 лет, имеющих высшее образование, прошедших обучение в ординатуре или интернатуре, прибывших после 1 января 2018 года в города Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с численностью населения свыше 50 тысяч человек из других субъектов Российской Федерации на работу в медицинские организации, подведомственные Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по одной из востребованных должностей:

1.3.14.1. В заголовке слово «Критерии» заменить словами «Оценочный лист».

1.3.14.2. Строку 6 таблицы изложить в следующей редакции:

«

6	Степень владения русским языком	3	затрудненное владение русским языком	
		5	свободное владение русским языком	

».

2. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней с момента его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Директор Департамента

А.А. Добровольский

