



**ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

П Р И К А З

**Об утверждении Примерного положения об установлении
системы оплаты труда работников медицинских организаций,
подведомственных Департаменту здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

г. Ханты-Мансийск
от 29.10.2015

№ 13-нп

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 13 апреля 2007 года № 97-п «Об утверждении Единых рекомендаций по построению отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в целях совершенствования системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об установлении системы оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2016 года приказы Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

от 30 декабря 2013 года № 17-нп «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

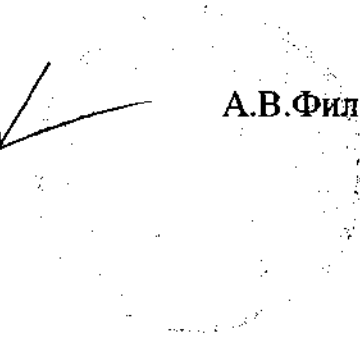
от 17 февраля 2014 года № 1-нп «О внесении изменения в приложение к приказу Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 декабря 2013 года № 17-нп «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников медицинских организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2016 года.

Директор Департамента



А.В.Филимонов



Приложение
к приказу Департамента здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
от 29.10.2015 № 13-нн

Примерное положение
об установлении системы оплаты труда работников медицинских
организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – медицинские организации, Депздрав Югры).

1.2. Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации, иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, регулирующих вопросы оплаты труда.

1.3. Настоящее Положение регламентирует:

размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ);

размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, их заместителей, главных бухгалтеров и главных медицинских сестер;

порядок формирования фонда оплаты труда медицинской организации;

иные вопросы оплаты труда.

1.4. Системы оплаты труда работников медицинских организаций, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций, с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

1.5. В медицинской организации заработная плата работнику устанавливается трудовым договором («эффективным контрактом»). Работодатель заключает с работником трудовой договор («эффективный контракт») или дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с формой, определенной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы». В трудовых договорах («эффективных контрактах») или дополнительных соглашениях к трудовому договору конкретизируются должностные (трудовые) обязанности работника, условия оплаты труда работника, показатели и критерии эффективности деятельности для осуществления стимулирующих выплат, устанавливаемых в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг (выполняемой работы).

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленной на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ).

Если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, локальными нормативными актами медицинской организации предусматривается доплата до минимальной заработной платы.

1.7. При установлении системы оплаты труда работников медицинских организаций наименование должностей (профессий) работников медицинских организаций и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. При формировании системы оплаты труда в медицинской организации обеспечивается дифференциация в оплате труда основного и вспомогательного (прочего) персонала за счет оптимизации расходов

на административно-управленческий и вспомогательный (прочий) персонал.

1.10. К основному персоналу относятся работники медицинской организации, непосредственно оказывающие государственные услуги (выполняющие работы), направленные на достижение уставных целей деятельности медицинской организации и их непосредственные руководители.

1.11. К вспомогательному персоналу относятся работники медицинской организации, создающие условия для оказания государственных услуг (выполнения работ), направленные на достижение уставных целей деятельности медицинской организации, включая обслуживание зданий и оборудования.

1.12. К административно-управленческому персоналу относятся работники медицинской организации, занятые управлением (организацией) оказания государственных услуг (выполнения работ) и работники медицинской организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности медицинской организации.

1.13. Перечень должностей, относимых к основному персоналу, устанавливается приказом Депздрава Югры.

1.14. Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала работников медицинской организации устанавливается исходя из специфики медицинской организации локальным нормативным актом медицинской организации в соответствии с трудовым законодательством.

1.15. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного (прочего) персонала в фонде оплаты труда медицинской организации не должна превышать 40 процентов от общего фонда оплаты труда.

1.16. Руководитель медицинской организации несет ответственность за своевременную оплату труда работников медицинской организации в соответствии с действующим законодательством.

II. Порядок и условия оплаты труда работников медицинских организаций

2.1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) медицинских и фармацевтических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональной квалификационной группе (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
	санитар, фасовщик	6000
	младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра-хозяйка	6300
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор, медицинский регистратор: имеющие среднее (полное) общее образование и дополнительную подготовку по направлению профессиональной деятельности	6500
	медицинский дезинфектор, медицинский регистратор: имеющие среднее профессиональное образование; инструктор по трудовой терапии; гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт	7000
2 квалификационный уровень	помощник врача-эпидемиолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	7700
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приёму вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	8200
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	8700
5 квалификационный	старший фармацевт; старшая медицинская	9070

уровень	сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой (аптечным пунктом) лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом-фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом-фельдшер (медицинская сестра)	
ПКГ «Врачи и провизоры»		
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	9500
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик	10600
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) (кроме отнесенных к 4 квалификационному уровню)	11350
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	12430
ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом, и др.) (кроме отнесенных к 2 квалификационному уровню); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении до 6 врачебных или провизорских должностей (включительно)	12600
	заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом, и др.) (кроме отнесенных к 2 квалификационному уровню); начальник структурного подразделения (отдела, отделения,	13000

	лаборатории, кабинета, отряда и др.) при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей	
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении до 6 врачебных или провизорских должностей (включительно)	13200
	заведующий отделением хирургического профиля стационаров при наличии в подразделении 7 и более врачебных или провизорских должностей	13750

Базовые оклады (базовые должностные оклады) 4 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» распространяются на медицинских сестёр, имеющих сертификат специалиста по специальности «Операционное дело», работающих в отделениях (кабинетах) инвазивных методов диагностики и лечения, эндоскопических отделениях (кабинетах).

Базовые оклады (базовые должностные оклады) 5 квалификационного уровня ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» распространяются на старших фельдшеров-лаборантов, старших медицинских лабораторных техников.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) 4 квалификационного уровня ПКГ «Врачи и провизоры» распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов, всех наименований для взрослых и детей в стационарах;

врачей-анестезиологов-реаниматологов, в том числе отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров лечебно-профилактических медицинских организаций, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации отделений скорой медицинской помощи;

врачей-хирургов, врачей-нефрологов, врачей анестезиологов-реаниматологов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов;

врачей-хирургов поликлиник (амбулаторно-поликлинических подразделений) в период их работы в стационаре в порядке чередования на

срок не более 3-х месяцев в году или 4-х месяцев подряд один раз в два года;

врачей-хирургов при их работе в стационаре и поликлинике (амбулаторно-поликлиническом подразделении), если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности;

врачей-неонатологов отделений (палат) для новорожденных детей.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) 1 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяются на руководителей аптек (аптечных пунктов) медицинских организаций.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) 2 квалификационного уровня ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» распространяются на заведующих отделением – врачей-анестезиологов-реаниматологов, заведующих отделением – врачей судебно-медицинских экспертов, заведующих отделением – врачей-патологоанатомов.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель: имеющие среднее профессиональное образование	7700
	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель: имеющие высшее профессиональное образование	8000
2 квалификационный уровень	педагог-организатор, социальный педагог: имеющие среднее профессиональное образование	8310
	педагог-организатор, социальный педагог: имеющие высшее профессиональное образование	8630

3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, мастер производственного обучения: имеющие среднее профессиональное образование	8880
	воспитатель, педагог-психолог, мастер производственного обучения, методист: имеющие высшее профессиональное образование	9200
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9700

2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»:

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе	8600
2 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе II категории	8900
3 квалификационный уровень	специалист по учебно-методической работе I категории	9200

2.4. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»:

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих		

предоставление социальных услуг»		
	социальный работник	7300
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	9100
2 квалификационный уровень	биолог; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; химик-эксперт учреждения здравоохранения; медицинский психолог	10400

2.5. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	аккомпаниатор, культорганизатор	6500
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	библиотекарь	7200

2.6. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»:

Таблица 6

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ второго уровня		
2 квалификационный уровень	инструктор гражданской обороны; специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	7300
ПКГ третьего уровня		
3 квалификационный уровень	начальник штаба гражданской обороны (объекта народного хозяйства)	9200

2.7. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

Таблица 7

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	младший научный сотрудник; научный сотрудник	8800
2 квалификационный уровень	старший научный сотрудник	10400

2.8. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников телевидения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)»:

Таблица 8

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»		
3 квалификационный	художник компьютерной графики	6600

уровень		
---------	--	--

2.9. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18 июля 2008 года № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

Таблица 9

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	корреспондент, фотокорреспондент	7300
2 квалификационный уровень	дизайнер, редактор	8150
3 квалификационный уровень	редактор II категории	8600
4 квалификационный уровень	редактор I категории	9050

2.10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Таблица 10

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, комнате отдыха, общежитию); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; оператор по диспетчерскому	5700

	обслуживанию лифтов; секретарь; секретарь-машинистка; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов, статистик	
2 квалификационный уровень	должности, служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6000
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техники всех наименований	6600
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7000
3 квалификационный уровень	заведующий жилым корпусом пансионата; заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	7300
4 квалификационный уровень	заведующий виварием; мастер участка (включая старшего); механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7900
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха (участка)	10200
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер	7900

	по связям с общественностью; переводчик; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; специалист по защите информации; экономист всех наименований; юрисконсульт		
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8500	
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9100	
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9550	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Группа по оплате труда руководителей	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
1 квалификационный уровень	начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-	5	11060
		4	11920

	технического снабжения; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела информации; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела стандартизации; начальник планово- экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	3	12600
		2	13150
		1	13750
2 квалификационный уровень	главный (диспетчер, метролог, механик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)		13750

2.11. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Таблица 11

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель транспортно-уборочной машины; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; курьер; лифтер; машинист ритуального оборудования; няня; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных	5700

	машин; парикмахер; переплетчик документов; полотер; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6180
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; контролер технического состояния автотранспортных средств; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	6670
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7150
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7500
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные работы (особо ответственные работы): аппаратчик воздухоразделения, водитель автомобиля санитарной авиации, водитель автобуса, водитель санитарного автомобиля; водитель автомобиля скорой медицинской помощи; аппаратчик гидролиза; аппаратчик дегидрирования; аппаратчик экстрагирования; газосварщик; машинист холодильных установок; оптик медицинский; рабочие-станочники (токари, фрезеровщики, шлифовщик и	8000

	др.); слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электромонтажник; столяр строительный (столяр); электрогазосварщик; электромеханик по лифтам; электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования; электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств	
--	---	--

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 и более разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или более высокой сложности.

Базовый оклад (базовый должностной оклад) 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Установление конкретному рабочему базового оклада (базового должностного оклада) 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» в соответствии с указанными профессиями рабочих осуществляется приказом руководителя медицинской организации по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда по базовым окладам (базовым должностным окладам) 4 квалификационного уровня ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

2.12. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников внутреннего водного транспорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 года № 392н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников внутреннего водного транспорта»:

Таблица 12

Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Наименование должностей служащих (профессий рабочих)	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	матрос; моторист; рулевой (кормщик); электрик судовой; повар судовой	5700
2 квалификационный уровень	боцман; профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, по которым может устанавливаться производное наименование «старший»	6670
4 квалификационный уровень	помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт); помощник механика самоходного судна (до 330 кВт)	7150
5 квалификационный уровень	первый помощник механика самоходного судна (до 330 кВт); помощник капитана самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт); старший помощник капитана самоходного судна (до 330 кВт); электромеханик самоходного судна (до 330 кВт)	7500
6 квалификационный уровень	механик самоходного судна (до 330 кВт); помощник механика самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт)	8170
7 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (до 330 кВт); электромеханик самоходного судна (от 331 до 550 кВт); первый помощник механика самоходного судна (от 331 до 550 кВт); старший помощник капитана самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	8800
8 квалификационный уровень	механик самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт)	9650
9 квалификационный уровень	капитан самоходного судна (от 331 кВт до 550 кВт)	11000

Должность механик-наставник соответствует квалификационному уровню должности механик.

При работе членов экипажей судов по методу совмещения должностей (профессий) осуществляются доплаты:

Таблица 13

Основная должность	Совмещаемая должность	Размер доплаты в процентах (%)	Базовый оклад (базовый должностной оклад) для расчета
--------------------	-----------------------	--------------------------------	---

			доплаты, (рублей)
капитан самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	сменный механик самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	50	8800
механик самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	сменный капитан самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	50	8800
старший помощник капитана (1 штурман) самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	первый помощник механика самоходного судна (от 331 до 550 кВт)	50	8800
боцман		40	6670
старший рулевой (кормщик)	моторист	40	5700
рулевой (кормщик)	моторист	40	5700
матрос	кормщик	40	5700
электромеханик	радиотехник	40	5700

2.13. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по должностям служащих, не включенных в профессиональные квалификационные группы:

Таблица 14

№ п/п	Наименование должностей	Размер базового оклада (базового должностного оклада), (рублей)	
1.	инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий в лечебно-трудовых мастерских, заведующий прачечной	6500	
2.	санитар-водитель	7300	
3.	специалист по охране труда, специалист по закупкам	7900	
4.	специалист по охране труда II категории	8300	
5.	фельдшер – водитель скорой медицинской помощи	9070	
6.	контрактный управляющий; специалист по охране труда I категории	9100	
7.	эмбриолог, медицинский физик	10400	
8.	заведующий структурным подразделением – медицинский психолог	10940	
9.	начальник отдела, руководитель контрактной службы, руководитель службы охраны труда	5	11300
		4	11920
		3	12600
		2	13150

		1	13750
10.	начальник учебного центра		13750

III. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам медицинских организаций могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются или отменяются по результатам проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда), в размере не менее 4 процентов от базового оклада (базового должностного оклада) в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Если по итогам специальной оценки рабочее место имеет оптимальные и допустимые условия труда, то данные выплаты не производятся.

3.1.2. Размеры выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам медицинских организаций, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам медицинских организаций, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 года № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»:

Таблица 15

№ п/п	Наименование выплат (наименование медицинских организаций и (или) их структурных подразделений)	Размер выплаты, процент от оклада (должностного оклада)	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1. Выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, следующих медицинских организаций и (или) их структурных подразделений:			
1.1.	психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических медицинских организаций (подразделений); врач-психиатр многопрофильной больницы на 1000 и более коек	15 процентов	лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание и (или) контакт с больными, предусмотренные

1.2.	психиатрические (психоневрологические) и наркологические медицинские организации	25 процентов	должностными инструкциями
1.3.	лечебно-производственные (трудовые) мастерские подсобных хозяйств при психиатрических (психоневрологических) медицинских организациях	25 процентов	
1.4.	подсобные сельские хозяйства при психиатрических (психоневрологических) медицинских организациях	25 процентов	
1.5.	отделения (палаты, кабинеты) медицинских организаций, непосредственно связанных с диагностикой, лечением, экспертизой, реабилитацией, обслуживанием психических больных, гериатрических больных с сопутствующими психоневрологическими заболеваниями	25 процентов	
1.6.	специализированные бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, предназначенные для оказания медицинской помощи и перевозки психических больных	25 процентов	
1.7.	специализированные дома ребенка, структурные подразделения медицинских организаций для детей с органическим поражением центральной нервной системы с нарушением психики	25 процентов	
1.8.	медицинские организации и их структурные подразделения, предназначенные для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики	25 процентов	
1.9.	судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)	30 процентов	
1.10.	врачи и средний медицинский персонал участковой службы психоневрологических медицинских организаций	30 процентов	

	(подразделений)		
1.11.	амбулаторные судебно-психиатрические экспертные комиссии; судебно-психиатрические экспертные отделения для лиц, не содержащихся под стражей	40 процентов	
1.12.	отделения для принудительного лечения психически больных в психиатрических больницах	40 процентов	
2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, работающим в медицинских организациях и (или) их структурных подразделениях:			
2.1.	центры профилактики и борьбы со СПИД	60 процентов	лечение, обеспечение диагностики, экспертизы,
2.2.	медицинские организации и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60 процентов	непосредственное обслуживание и (или) контакт с больными, предусмотренные должностными
2.3.	лаборатории и группы медицинских организаций, на которые Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	60 процентов	инструкциями, работа с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека
2.4.	медицинские организации и (или) их структурные подразделения, за исключением перечисленных в строках 2.1-2.3, осуществляющие диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, а также осуществляющие непосредственный контакт с больными СПИД и ВИЧ-инфицированными при проведении лабораторных исследований крови и материалов, поступающих от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, консультаций,	60 процентов	

	осмотров, судебно-медицинской экспертизы, оказании медицинской помощи и проведении другой работы с ВИЧ-инфицированным материалом		
3. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, работающим в медицинских организациях и (или) их структурных подразделениях:			
3.1.	противотуберкулезные диспансеры, отделения, кабинеты (иных лечебно-профилактических медицинских организаций), детского санатория; главные врачи, их заместители, главные медицинские сестры противотуберкулезных диспансеров, детского санатория	40 процентов	непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, обслуживание и (или) контакт с больными, предусмотренные должностными инструкциями
4. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским и другим работникам медицинских организаций			
4.1.	противотуберкулезные диспансеры, туберкулезные (противотуберкулезные) структурные подразделения, отделения, кабинеты других медицинских организаций	25 процентов	непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи, предусмотренное должностными инструкциями; должности, занятие которых в соответствии с должностными инструкциями, связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза

3.1.3. Педагогическому персоналу медицинских организаций и их структурных подразделений, предназначенных для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением ЦНС) с нарушением психики, размер компенсационных выплат устанавливается в соответствии со строкой 1.7 таблицы 15 настоящего Положения.

3.1.4. Установление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам медицинских организаций, участвующим в оказании психиатрической помощи, иным работникам медицинских организаций, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, иным работникам медицинских организаций непосредственно участвующим в оказании больным туберкулезом противотуберкулезной помощи осуществляется локальным нормативным

актом медицинской организации, в том числе за каждый час работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.5. Работникам, должности которых не включены в перечень компенсационных выплат, медицинских организаций и (или) их структурных подразделений, за работу в которых устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда таблицы 15 настоящего Положения, но которые по итогам проведения специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года, заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплата компенсационного характера устанавливается в размере не менее 4 процентов от базового оклада (базового должностного оклада).

3.1.6. В каждой медицинской организации должен быть составлен и утвержден с учетом мнения представительного органа работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной медицинской организации, подразделении и должности устанавливаются выплаты компенсационного характера, в том числе за каждый час работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.7. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент;

- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

3.1.8. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);

- доплата за расширение зон обслуживания;

- доплата за увеличение объема работы;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за выполнение работ различной квалификации.

Размер оплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.1.9. Выплата работникам медицинских организаций за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере не менее 20

процентов от базового оклада (базового должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Медицинскому персоналу, занятым оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, водителям станций (подразделений) скорой и неотложной медицинской помощи выплата за работу в ночное время производится в размере не менее 50 процентов от базового оклада (базового должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Перечень должностей работников медицинских организаций и подразделений, занятых оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской помощи, определяется и утверждается руководителем медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников.

Конкретный размер выплаты работникам медицинских организаций за работу в ночное время устанавливается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором («эффективным контрактом»), дополнительным соглашением к трудовому договору работника.

3.1.10. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.11. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.1.12. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.2. Работникам медицинских организаций, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2-х часов), за отработанное время в эти дни производится выплата в размере 10 процентов от базового оклада (базового должностного оклада).

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

Перечень должностей работников медицинских организаций, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части, определяется и утверждается руководителем медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Специалистам, состоящим в штате медицинских организаций и(или) обособленных структурных подразделений, расположенных

в сельских населенных пунктах, устанавливается доплата в размере до 20 процентов от базового оклада (базового должностного оклада).

3.4. Работникам медицинских организаций, работающим вахтовым методом, устанавливается надбавка за вахтовый метод работы. Размер и порядок выплаты надбавки за вахтовый метод работы устанавливается нормативными правовыми актами автономного округа.

3.5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах медицинских организаций.

Выплаты компенсационного характера начисляются от базового оклада (базового должностного оклада) работника и не учитываются для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

IV. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии их установления

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с целью мотивации их к более качественному выполнению своих должностных обязанностей, поощрения за трудовые достижения, высокое качество работы и по ее итогам.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за стаж непрерывной работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.3. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников медицинских организаций устанавливается надбавка в процентах от оклада (должностного оклада) за стаж непрерывной работы в медицинских организациях, включенных в Номенклатуру медицинских организаций, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 августа 2013 года № 529н (далее – Номенклатура медицинских организаций), независимо от ведомственной подчиненности, в следующих размерах:

Таблица 16

№ п/п	Наименование выплаты (наименование медицинских организаций и (или) их структурных подразделений, должностей)	Размер выплаты, процент от оклада (должностного оклада)	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1.	за стаж непрерывной	10	стаж непрерывной	ежемесячно

работы: старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; врачам, среднему и младшему медицинскому и прочему персоналу передвижных отрядов центра медицины катастроф; врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи центра медицины катастроф; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям постоянно действующих передвижных медицинских отрядов; врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу отделений, палат паллиативной помощи	процентов	работы от 3 лет до 5 лет	
	25 процентов	стаж непрерывной работы от 5 лет до 7 лет	ежемесячно
	40 процентов	стаж непрерывной работы свыше 7 лет	ежемесячно
В таких же размерах осуществляются выплаты к часовым ставкам врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой медицинской помощи и центром медицины катастроф для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в медицинских организациях на врачебных должностях всех наименований, в т.ч. и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени			

переезда.

За врачами передвижных отрядов центров медицины катастроф, перешедших на должности директора центра медицины катастроф и его заместителя сохраняются выплаты в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в передвижных отрядах.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, врача отделения (кабинета, пункта) неотложной медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, главного фельдшера, старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, среднего медицинского персонала отделения (кабинета, пункта) неотложной медицинской помощи сохраняется надбавка в размере, соответствующем стажу непрерывной работы в выездных бригадах

2.	за стаж непрерывной работы: врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности: участковых больниц и амбулаторий, в том числе филиалов, входящих в состав медицинских организаций, на правах структурных подразделений; среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов; заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым терапевтам и педиатрам, старшим медицинским сестрам и участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных участках в поликлиниках и поликлинических	10 процентов	стаж непрерывной работы от 3 лет до 5 лет	ежемесячно
		20 процентов	стаж непрерывной работы от 5 лет до 7 лет	ежемесячно
		30 процентов	стаж непрерывной работы свыше 7 лет	ежемесячно

	отделениях; врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому; заведующим отделениями общей врачебной практики, врачам общей практики (семейным врачам), старшим медицинским сестрам и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных диспансеров (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения; врачам и среднему медицинскому персоналу отделений (кабинетов, пунктов) неотложной медицинской помощи; врачам-терапевтам, среднему медицинскому персоналу домов (больниц, отделений) сестринского ухода			
3.	за стаж непрерывной работы: всем работникам медицинских организаций, работникам централизованных бухгалтерий при медицинских организациях, кроме работников, получающих выплату по основаниям, предусмотренным в строках 1 и 2	10 процентов	стаж непрерывной работы от 3 лет до 5 лет	ежемесячно
		20 процентов	стаж непрерывной работы свыше 5 лет	ежемесячно

4.4. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы в медицинских организациях, включается:

4.4.1. Работникам, указанным в строках 1, 2 таблицы 16 настоящего Положения, время непрерывной работы (как по основной работе, так и по совместительству) в медицинских организациях в любом из подразделений и на любой из должностей, указанных в строках 1, 2 таблицы 16 настоящего Положения. При этом стаж работы признается непрерывным, если со дня увольнения с одной работы, указанной в строках 1, 2 таблицы 16 настоящего Положения, до дня приема на другую работу, указанную в строках 1, 2 таблицы 16 настоящего Положения, прошло не более 60 календарных дней.

4.4.2. Работникам, указанным в таблице 16 настоящего Положения, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается:

время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр образовательных организаций высшего образования, если перерыв со дня окончания обучения до дня начала работы в медицинской организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения не превысил 30 календарных дней;

время обучения в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в образовательных организациях высшего образования и научных организациях, если перерыв со дня окончания обучения до дня начала работы в медицинской организации государственной (муниципальной) системы здравоохранения не превысил 30 календарных дней.

4.4.3. Работникам, указанным в строке 3 таблицы 16 настоящего Положения в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время непрерывной работы (как по основной работе, так и по совместительству):

на любых должностях в медицинских организациях государственной (муниципальной) системы здравоохранения;

в исполнительных органах государственной власти в сфере здравоохранения, в органах управления здравоохранением, централизованных бухгалтериях при органах управления здравоохранением и медицинских организациях, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в медицинских организациях;

на любых должностях в фондах обязательного медицинского страхования и в страховых медицинских организациях, осуществляющих деятельность в сфере обязательного медицинского страхования.

4.4.4. На основании статьи 10 и пункта 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»:

гражданам, уволенным с военной службы, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время

военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в медицинскую организацию не превысил одного года;

ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, в стаж, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, засчитывается время военной службы независимо от продолжительности перерыва между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу в медицинскую организацию.

4.4.5. В случаях, когда до начала работы в медицинской организации, указанной в строке 3 таблицы 16 настоящего Положения, работник работал в различных медицинских организациях (органах), время такой работы суммируется и стаж работы признается непрерывным, если перерыв со дня увольнения с одной работы, указанной в строке 3 таблицы 16 настоящего Положения, до дня начала другой работы, указанной в строке 3 таблицы 16 настоящего Положения, не превысил 60 календарных дней.

4.4.6. Время работы в медицинских организациях в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных организациях, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в медицинских организациях.

4.4.7. В случае расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении работника) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет стаж непрерывной работы, приобретенный работником до увольнения, сохраняется при условии приема на работу в медицинскую организацию до достижения ребенком указанного возраста.

4.4.8. В случае увольнения в связи с ликвидацией медицинской организации (подразделения) либо сокращением численности или штата работников медицинских организаций (подразделений), расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, стаж работы сохраняется в течение 180 календарных дней со дня увольнения.

4.4.9. Иные периоды, определяемые медицинской организацией.

4.5. Если периодам, перечисленным в настоящем пункте, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, указанная в таблице 16 настоящего Положения, стаж непрерывной работы сохраняется на весь период:

4.5.1. В течение которого гражданин был зарегистрирован в органах службы занятости в качестве безработного, получал стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов службы занятости, принимал участие в оплачиваемых

общественных работах по направлению органов службы занятости (с учетом времени, необходимого для переезда или переселения в другую местность и для трудоустройства), или был занят на сезонных работах (с учетом времени, необходимого для переезда к месту работы и обратно по направлению органов службы занятости).

4.5.2. Времени вынужденного прогула при незаконном увольнении (переводе на другую работу) с последующим восстановлением на прежней работе.

4.5.3. Времени, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации сохранялось место работы (должность).

4.5.4. Работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации, а также работы на выборной должности в организациях профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

4.6. Гражданам, которым страховая пенсия по старости или инвалидности назначена в период работы, указанной в таблице 16 настоящего Положения, стаж непрерывной работы, приобретенный работником до увольнения с указанной работы, сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы.

4.7. В стаж работы не засчитывается и прерывает его работа в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных Номенклатурой медицинских организаций.

4.8. Работникам, заключившим с медицинской организацией трудовой договор о работе по совместительству, надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в размере, предусмотренном для должности (категории работников), занимаемой по совместительству.

4.9. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работнику на основании приказа руководителя медицинской организации при наличии (достижении) стажа непрерывной работы, предусмотренного в таблице 16 настоящего Положения.

4.10. Выплаты за качество выполняемых работ производятся путем установления надбавки за:

квалификационную категорию;

ученую степень;

почетное звание;

достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг.

4.10.1. Размеры надбавки от базового оклада (базового должностного оклада) медицинским, фармацевтическим, педагогическим работникам и по должностям специалистов третьего уровня,

осуществляющих предоставление социальных услуг, за квалификационную категорию:

- при наличии второй квалификационной категории – 10 процентов;
- при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

Медицинским и фармацевтическим работникам квалификационная категория учитывается при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, если специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав медицинских организаций, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Квалификационная категория действительна в течение пяти лет со дня издания приказа о её присвоении.

4.10.2. Размеры надбавки от базового оклада (базового должностного оклада) по основной занимаемой должности в связи с присвоением ученой степени и почетных званий:

за ученую степень доктора наук – 20 процентов с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;

за ученую степень кандидата наук – 10 процентов с даты принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Выплаты производятся при условии соответствия области знаний, по которой присуждена ученая степень, направлению деятельности работника.

За почетное звание СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся словом «народный» – 20 процентов;

за почетное звание СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающееся словом «заслуженный» – 10 процентов.

Выплаты производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления надбавки за почетное звание оплата производится по одному (наивысшему) основанию со дня присвоения почетного звания.

4.10.3. Размеры надбавки за достижение работником критериев качества выполняемых работ, оказываемых государственных услуг устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций.

Основными критериями для установления надбавки за качество выполняемых работ, оказываемых государственных услуг являются: выполнение отраслевых стандартов и протоколов ведения больных, применение в практической работе новых медицинских технологий, оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи, положительный отзыв о работе сотрудника со стороны пациента и другие показатели, устанавливаемые локальными нормативными актами медицинских организаций и иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся путем установления:

- надбавки за интенсивность, по результатам оценки деятельности конкретных работников;

- надбавки за высокие результаты работы;

- денежных выплат медицинскому персоналу первичного звена амбулаторно-поликлинической службы.

4.11.1. Размеры надбавки за интенсивность работы устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций.

Основными критериями для установления надбавки за интенсивность являются:

- перевыполнение плановых объемных показателей и отраслевых норм нагрузки;

- отсутствие случаев осложнений, возникших в результате лечения и диагностики, связанных с дефектами оказания медицинской помощи;

- особый режим работы;

- выполнение непредвиденных работ;

- оперативность в исполнении поручений;

- непосредственное участие в реализации программ развития здравоохранения, подготовке и проведении профилактических, санитарно-просветительских, научно-методических мероприятий, связанных с уставной деятельностью медицинской организации;

- осуществление деятельности главного внештатного специалиста Депздрава Югры по соответствующей медицинской специальности в соответствии с функциями, определёнными приказом Депздрава Югры;

- участие в реализации мероприятий по повышению доступности первичной медико-санитарной медицинской помощи;

- иные критерии, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.11.2. Размеры надбавки за высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций.

Оценка эффективности деятельности работников осуществляется в соответствии с показателями эффективности деятельности.

Показатели эффективности деятельности работников, критерии и порядок их оценки определяются локальными нормативными актами медицинской организации.

4.11.3. Надбавка за высокие результаты работы от базового оклада (базового должностного оклада) устанавливается отдельным высокоэффективным работникам преимущественно из числа основного персонала с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении надбавки за высокие результаты работы и её размере принимается руководителем медицинской организации персонально в отношении конкретного работника медицинской организации.

Рекомендуемый перечень должностей (профессий) работников медицинских организаций, которым могут устанавливаться надбавки от базового оклада (базового должностного оклада) за высокие результаты работы:

старшие врачи скорой медицинской помощи, врачи скорой медицинской помощи выездных бригад;

врачи судебно-медицинские эксперты, в том числе руководители структурных подразделений, участвующие в оперативно-следственных мероприятиях (выезд на место происшествия в составе оперативно-следственных групп, участие в следственных экспериментах и т.п.);

врачи судебно-медицинские эксперты, в том числе руководители структурных подразделений отдела особо сложных экспертиз;

заведующие отделом - врачи судебно-медицинские эксперты;

врачи и средний медицинский персонал;

медицинский персонал образовательных организаций дошкольного и общего образования;

служащие и рабочие общеотраслевых профессий;

руководители практики студентов, интернов, ординаторов в медицинской организации, осуществляющие общее руководство;

руководители практики в подразделениях медицинских организаций, осуществляющие непосредственное руководство практикой;

наставники, закрепленные за молодыми специалистами, окончившими обучение в интернатуре, ординатуре или обучение по программе среднего профессионального образования и получившими сертификат специалиста;

санитары-водители, водители медицинских организаций, имеющие 2 класс и 1 класс.

4.11.4. В целях повышения престижности в работе медицинского персонала первичного звена амбулаторно-поликлинической службы, на основании достижения показателей оценки деятельности, устанавливаются следующие размеры выплат:

10000 рублей – врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам);

7500 рублей – терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики, семейным врачам, обслуживающим малокомплектные врачебные участки;

5000 рублей – заведующим подстанцией, заведующим отделением - врачам скорой медицинской помощи, заведующим оперативным отделом - врачам скорой медицинской помощи, старшим врачам скорой медицинской помощи, врачам скорой медицинской помощи, врачам выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам амбулаторий, кроме врачей терапевтов участковых, врачей педиатров участковых, врачей общей практики, семейных врачей; медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

3500 рублей – заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам (акушеркам) фельдшерско-акушерских пунктов; старшим фельдшерам, фельдшерам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, фельдшерам (акушеркам) выездных бригад скорой медицинской помощи фельдшерам-водителям; фельдшерам (акушеркам) амбулаторий; медицинским сестрам участковым врачей терапевтов участковых, врачей педиатров участковых, врачей общей практики, семейных врачей, обслуживающим малокомплектные врачебные участки;

2500 рублей – медицинским сестрам фельдшерско-акушерских пунктов; медицинским сестрам по приему вызовов и передаче их выездной бригаде, медицинским сестрам выездных бригад скорой медицинской помощи; медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным амбулаторий, кроме медицинских сестер врачей терапевтов участковых, врачей педиатров участковых, врачей общей практики, семейных врачей.

Показатели оценки деятельности указанных медицинских работников, порядок оценки их деятельности, устанавливаются руководителем медицинской организации в локальных нормативных актах медицинской организации, с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок предоставления ежемесячных денежных выплат утверждается Тарифным соглашением в системе обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в рамках Территориальной программы государственных гарантий

бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

4.12. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Период, за который осуществляются премиальные выплаты, конкретизируется в локальных нормативных актах медицинской организации. При этом могут быть введены несколько премий за разные периоды работы (например: по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год).

Основными показателями для премирования являются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

достижение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

своевременность и полнота подготовки отчетности;

бережное отношение к имуществу медицинской организации;

отсутствие нарушения правил внутреннего трудового распорядка и охраны труда;

выполнение особо срочных и важных заданий;

иные показатели, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами медицинской организации.

Порядок, условия и размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами медицинских организаций.

4.13. Выплаты стимулирующего характера начисляются от базового оклада (базового должностного оклада) работника и не учитываются для начисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя медицинской организации, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда руководителя медицинской организации определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя, главного инженера, директора на правах заместителя главного врача, главной медицинской сестры (фельдшера, акушерки) и главного бухгалтера медицинской организации устанавливаются приказами по медицинской организации на 10 - 20 процентов ниже должностных окладов руководителя медицинской организации:

заместителя руководителя по медицинской части – на 10 процентов;

заместителей руководителя из числа медицинских и фармацевтических работников, заместителя руководителя по экономическим вопросам, главного бухгалтера – на 15 процентов;

иных заместителей руководителя, главного инженера, директора на правах заместителя главного врача, главной медицинской сестры – на 20 процентов.

5.3. Должностной оклад главного бухгалтера централизованной бухгалтерии устанавливается по высшей группе по оплате труда руководителя медицинской организации, из числа обслуживаемых данной централизованной бухгалтерией на 15 процентов ниже по сравнению с должностным окладом руководителя.

Должностной оклад заместителя главного бухгалтера централизованной бухгалтерии, заместителя главного бухгалтера медицинской организации устанавливается на 15 процентов ниже по сравнению с должностным окладом (окладом) главного бухгалтера.

5.4. Должностной оклад руководителей медицинских организаций устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителей медицинских организаций:

Таблица 17

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада, рублей
1	19 400
2	18 200
3	17 450
4	16 500
5	15 300
6	13 750

5.5. Группа по оплате труда руководителей медицинских организаций устанавливается по следующим показателям:

Таблица 18

Группа по оплате	Для медицинских	Дом ребенка, перинатальные	Психоневрологические	Для медицинских организаций, не
------------------	-----------------	----------------------------	----------------------	---------------------------------

труда руково- дителей	организаций, имеющих коечный фонд, - число коек	центры - число коек	медицинские организации, санатории - число коек	имеющих коечного фонда, - число врачебных должностей по штатному расписанию
1	2	3	4	5
1	701 и более	401 и более	-	301 и более
2	от 401 до 700	от 251 до 400	от 1501 до 2000	от 221 до 300
3	от 251 до 400	от 101 до 250	от 1001 до 1500	от 151 до 220
4	от 201 до 250	до 100	от 501 до 1000	от 66 до 150
5	от 51 до 200	-	от 51 до 500	от 8 до 65
6	до 50	-	до 50	до 7

При определении величины показателя «число коек» учитывается среднегодовое плановое число коек стационара, а также среднегодовое плановое число мест в дневных стационарах.

При определении величины показателя «число врачебных должностей» учитываются должности руководителей, их заместителей - врачей, врачей - руководителей структурных подразделений, врачей, зубных врачей, биологов, медицинских психологов. Должности учитываются только в целых числах, дробная часть не учитывается.

Группа по оплате труда руководителей медицинских организаций, имеющих в своем составе стационарные и амбулаторно-поликлинические подразделения, определяется по двум показателям – число коек и число врачебных должностей в амбулаторно-поликлинических подразделениях и устанавливается по наибольшему из показателей с увеличением на одну группу.

5.6. Должностной оклад руководителей (заведующего, начальника) филиалов медицинских организаций, расположенных в других населённых пунктах, устанавливается по показателям таблицы 18 настоящего Положения.

5.7. Казенные учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД», «Станция переливания крови» относятся к 1 группе по оплате труда руководителей.

Казенные учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр медицины катастроф», «Бюро судебно-медицинской экспертизы» относятся ко 2 группе по оплате труда руководителей.

Бюджетные учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр», «Клинический врачебно-физкультурный диспансер», «Центр медицинской профилактики», казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр лекарственного мониторинга» относятся к 3 группе по оплате труда руководителей.

5.8. Должностной оклад руководителей филиалов казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Станция переливания крови» устанавливается по следующим показателям:

Таблица 19

Группы по оплате труда руководителей филиалов	Количество заготовленной плазмы (тыс. литров в год)
2	от 6 до 11
3	от 2 до 6
4	от 0,5 до 2

5.9. Выплаты компенсационного характера руководителю медицинской организации, заместителям руководителя, главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) медицинской организации и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.10. Выплаты стимулирующего характера руководителю медицинской организации устанавливаются приказом Депздрава Югры в соответствии с разделом IV, за исключением подпункта 4.10.1 пункта 4.10 настоящего Положения, с учетом достижения показателей эффективности деятельности, при отсутствии в медицинской организации выявленных фактов коррупции и иные показатели.

5.11. Руководителю медицинской организации, заместителям руководителя, главной медицинской сестре (фельдшеру, акушерке) медицинской организации устанавливаются надбавки от должностного оклада за квалификационную категорию:

- при наличии первой квалификационной категории – 20 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

Руководителю медицинской организации - врачу, руководителю (заведующему, начальнику) филиалов, обособленных (расположенных в других населённых пунктах) структурных подразделений медицинских организаций, и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Главной медицинской сестре квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала медицинской организации.

5.12. Руководителю медицинской организации, приказом Депздрава Югры, может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

5.13. Руководителям клинических медицинских организаций может устанавливаться надбавка в размере до 50 процентов от должностного оклада за создание необходимых условий для проведения лечебной и научно-педагогической работы на современном уровне. Надбавка устанавливается приказом Депздрава Югры.

5.14. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя медицинской организации и средней заработной платы работников медицинской организации за отчетный год составляет кратность от 1 до 6 и определяется с учетом показателей таблицы 20 настоящего Положения путем суммирования значений показателей, соответствующих специфике и масштабу деятельности медицинской организации. При определении соотношения учитывается заработная плата руководителя и работников медицинской организации, которая формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год:

Таблица 20

№ п/п	Наименование показателя	Критерий значения показателей	Значение показателя
1	Соотношение средней заработной платы работников списочного состава (без внешних совместителей) медицинской организации к средней заработной плате в автономном округе за календарный год (%)	до 80 от 81 и более	до 2,0 до 2,5
2	Предельная штатная численность работников медицинской организации на конец года (штатных единиц)	до 100 от 101 до 200 от 201 до 500 от 501 и выше	до 0,8 до 1,0 до 1,5 до 2,0
3	Наличие филиальной сети медицинской организации (обособленных структурных подразделений) в муниципальных образованиях в автономном округе, организованной для предоставления услуг населению Медицинские организации, относящиеся к III уровню оказания медицинской помощи.	абсолютный показатель	до 1,3
4	Осуществление медицинской организацией приносящей доход деятельности	абсолютный показатель	до 0,2

5.15. Размер выплаты руководителям медицинских организаций из средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливается трудовым договором в процентном отношении от объема средств, направленных на оплату труда.

VI. Другие вопросы оплаты труда

6.1. В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются в соответствии с Положением об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 года № 148н.

6.2. Врачам, среднему медицинскому персоналу медицинских организаций, а также младшему медицинскому персоналу операционных блоков стационаров может производиться выплата за оказание экстренной помощи после окончания рабочего времени с их письменного согласия, с учетом мнения представительного органа работников, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

6.3. Оплата за время дежурства врачей и среднего медицинского персонала без занятия штатной должности производится из расчета: базового оклада (базового должностного оклада) врача-специалиста с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и надбавки за стаж непрерывной работы, за фактически отработанное время. Оплата всех видов дежурств, предусмотренных графиками, производится в одинарном размере.

Оплата за время дежурств врачей в праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

В случае привлечения к указанной работе (дежурству) руководителей медицинских организаций (структурных подразделений) оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из базового оклада (базового должностного оклада) врача-специалиста.

6.4. За безупречную и эффективную деятельность работникам медицинских организаций осуществляются единовременные выплаты:

при награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации в размере до одного базового оклада (базового должностного оклада) с применением процентной надбавки и районного коэффициента по основной занимаемой должности;

при присвоении почётного звания «Заслуженный работник здравоохранения», при награждении нагрудным знаком «Отличник здравоохранения» в размере до двух базовых окладов (базовых должностных окладов) с применением процентной надбавки и районного коэффициента по основной занимаемой должности.

Выплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6.5. Молодым специалистам предоставляется единовременная социальная выплата в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

Для предоставления данной выплаты молодым специалистом считается выпускник образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 30 лет (включительно) в течение года после получения диплома, сертификата специалиста, впервые вступающий в трудовые отношения и заключивший трудовой договор по специальности, а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии.

Единовременная социальная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу и производится в пределах фонда оплаты труда.

6.6. Молодым специалистам - врачам (провизорам), оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, впервые принятым на работу в медицинские организации, в филиалы, обособленные структурные подразделения, находящиеся в сельских населенных пунктах и поселках городского типа автономного округа осуществляются денежные выплаты в размере 3000 рублей в месяц.

Молодым специалистам из числа среднего медицинского (фармацевтического) персонала, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, впервые принятым на работу в медицинские организации, в филиалы, обособленные структурные подразделения, находящиеся в сельских населенных пунктах и поселках городского типа автономного округа осуществляются денежные выплаты в размере 2500 рублей в месяц.

Молодым специалистам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь и паллиативную медицинскую помощь, помимо денежных выплат, установленных настоящим пунктом, при наличии оснований предоставляются все денежные выплаты, для получения которых у них

имеются основания.

К числу молодых специалистов, имеющих право на получение денежных выплат, установленных настоящим пунктом, относятся граждане не старше 35 лет на дату трудоустройства, получившие высшее или среднее медицинское (фармацевтическое) образование в Российской Федерации, имеющие диплом установленного образца, а также сертификат специалиста.

Денежные выплаты, установленные настоящим пунктом, предоставляются молодым специалистам в течение первых трех лет непрерывной работы в медицинских организациях, в филиалах, обособленных структурных подразделениях находящихся в сельских населенных пунктах автономного округа и поселках городского типа автономного округа.

6.7. Работникам медицинских организаций, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата. Основанием является приказ руководителя медицинской организации о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплаты.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска. Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника медицинской организации по основному месту работы и основной занимаемой должности и не зависит от итогов оценки труда работника.

Единовременная выплата осуществляется за счет средств бюджета автономного округа, в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета автономного округа, субсидий, средств государственных внебюджетных фондов, направленных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, на оказание государственных услуг (выполнения работ) и средств, полученных от приносящей доход деятельности, и не может превышать двух месячных фондов оплаты труда.

Порядок, условия предоставления, размер единовременной выплаты работникам медицинских организаций определяется локальными нормативными актами медицинских организаций.

6.8. При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда по приказу директора Депздрава Югры может производиться единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам, профессиональному празднику «День медицинского работника».

6.9. Сдельная система оплаты труда устанавливается руководителем медицинской организации с учетом мнения представительного органа работников и Депздрава Югры. Врачам-специалистам отдела особо сложных экспертиз казенного учреждения автономного округа «Бюро судебно-медицинской экспертизы»

устанавливается оплата с учетом категории сложности за одну экспертизу в следующих размерах:

№ п/п	Коэффициент категории сложности экспертизы	Размер выплаты, в рублях
1.	до 0,2	до 250
2.	от 0,3 до 0,5	до 1150
3.	от 0,6 до 0,8	до 1600
4.	свыше 0,8	до 2300

Категории сложности экспертизы и размер выплаты устанавливаются локальными нормативными актами казенного учреждения автономного округа «Бюро судебно-медицинской экспертизы».

Сдельная оплата труда вводится в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда

7.1. Фонд оплаты труда в медицинских организациях формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным учреждениям и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов средств, централизованных главным распорядителем средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и используемых медицинскими организациями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат медицинских организаций на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Фонд оплаты труда работников медицинских организаций рассчитывается на календарный год на основании тарификационных списков работников и включает средства, направляемые на выплату:

- базовых окладов (базовых должностных окладов);
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- других выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Условия проведения тарификации утверждаются приказом Депздрава Югры.

7.3. При планировании фонда оплаты труда предусматривается 20 процентов от расчетного фонда оплаты труда медицинской организации

на стимулирующие выплаты, установленные подпунктом 4.10.3 пункта 4.10, подпунктом 4.11.1 пункта 4.11, пунктами 4.12, 5.10, 6.4 настоящего Положения.

7.4. На выплаты установленные пунктами 6.5, 6.7 настоящего Положения планируется 10 процентов от годового фонда оплаты труда медицинской организации (пункты 7.2 - 7.3 настоящего Положения).

7.5. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения государственного задания, в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания медицинской организации направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с локальными нормативными актами медицинских организаций.